



Referat til skolebestyrelsesmøde d.

Deltagere ved mødet:

Jesper Steen Tastesen (Formand), Stine Magnussen (Næstformand), Jeppe Nielsen, Thomas Graven, Thomas Falsslund, Karen Louise Reeh, Henrik Larsen, Claus Roholt, Bente Karkov, Helle Hjorth og Kåre Mortensen

Fraværende: Emil Lind, Mattis Kristiansen,

Referent: Kåre Mortensen

Ordstyrer: Helle Hjorth

Punkt:	Punkt fremsendt af:	Referat/Beslutning:
1. Godkendelse af dagsorden, ordstyrer og evt. bemærkninger til referat fra seneste møde		Dagsorden godkendt
2. Bestyrelsen	Arbejdsgruppen "Den attraktive Hunderupskole"	<p>Status: "Den attraktive Hunderupskole"</p> <p>Arbejdsgruppen har mødtes 2 gange.</p> <p>Emner i arbejdsgruppent har været:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Er der en "brændende platform" • Det opleves at der er styr på værdier, men det er ikke så tydeligt hvad skolens vision er. • Hvad er det for en fortælling der om skolen. • Mål: Få sat ord på skolens vision og hvordan omsættes den til praksis. • Fokus på skolens kommunikation både internt og eksternt (Hjemmeside, Facebook m.m.). • Kunne man få lavet nogle små fortællinger om det at gå på Hunderupskolen. • Synliggøre traditioner. Hvorfor har vi dem? Hvad er målet? • Forslag til nyhedsbrev fra ledelse, bestyrelse eller andre. <p>Bestyrelsen bakker op om den retning der er lagt fra udvalget. Det aftales at arbejdsgruppen i første omgang mødes med ledelsen og aftaler det videre forløb. Der er på nuværende tidspunkt ikke drøftet om</p> <p>Bestyrelsen gav forskellige input til arbejdsgruppen.</p>

3. Nyt fra eleverne		
4. Nyt fra medarbejderne	Fast punkt	<p>Lige arbejdes der meget med pædagogiske læreplaner. Der har været arbejdet i 2 arbejdsgrupper. Det har været oplevet som en god og givende arbejdsproces. Corona fylder fortsat og der selvfølgelig medarbejdere der er bekymret omkring den kommende genåbning.</p> <p>Elever og lærere er mere og mere pressede i forbindelse med online undervisning. Det har været positive tilbagemeldinger fra de lærere der har opstartet undervisning med fysisk tilstedeværelse på skole.</p> <p>Corona beredskabet med testning på skolen fungerer godt.</p>
5. Nyt fra ledelsen, herunder bl.a. budgetopfølgning	Fast punkt	<p>Medarbejdere opfordres til at deltage i den frivillige testning.</p> <p>Det opleves at det er gået godt med genåbning 0.-4. klasse. Vi har i dag aftalt med lærerne at trivselsgrupper(4 elever) oprettes allerede i kommende uge.</p> <p>Forældre tilbyder at give input inden næste års førskolemøde, for at kvalificere og målrette indholdet mod særligt førstegangsførelse.</p> <p>Vi er i gang med kommende skoleårs planlægning. Som konsekvens af A20 er vi allerede nu i gang med en skoleplan. Vi har lavet en forholdsvis omfattende skoleplan. Vi skal have et samarbejds møde med lærerne på tirsdag.</p> <p>I 2022 indgår skolen i "Velfærdens Fundament". Der tildeles midler til løft af skolens bygninger/lokaler.</p> <p>Vi har ansat ny pædagog</p> <p>Kort gennemgang ØS indsigt rapport.</p> <p>Spørgsmål til brugen af hybrid undervisning. Der har i enkelte tilfælde været aftalt at en elev der er hjemme kan have en læringsmakker der er i klassen. Det bliver primært aftalt fra gang til gang.</p> <p>Kort præsentation af nye skolemøbler, lounge og kantine.</p>
6. Evt.		<p>Forældre input: Der er forskellige input på at forældrene ikke må gå med børnene ind i garderoben.</p> <p>Når overbygningseleverne kommer tilbage, arbejdes der videre med cykel/trafik fra Sdr. Boulevard siden og Å-stien. Jesper vil gerne deltage som forældrerepræsentant.</p> <p>Næste bestyrelsesmøde 17. marts</p>