



**Referat til skolebestyrelsesmøde tirsdag d. 13. december kl. 17.00-18.45**  
**Efter mødet vil der være julefrokost på Café Fleur fra kl. 19.00.**

Deltagere ved mødet: Ane Stockmarr (Formand), Stine Magnussen (Næstformand), Tine Dahl Halkjer, Thomas Graven, Karen Louise Reeh, Anne Festersen, Christina Wanscher, Frida Kildegaard (Elevråd), Lars Peter (Elevråd), Claus Roholt, Bente Karkov, Helle Hjorth og Kåre Mortensen

Afbud fra: Bente Karkov, Yeliz Jakobsen  
 Fraværende:

Referent: Kåre Mortensen

Punkt:	Punkt fremsendt af:	Referat/Beslutning:
1. Godkendelse af dagsorden, ordstyrer og evt. bemærkninger til referat fra seneste møde		Dagsorden er godkendt  Ordstyrer: Claus  Opfølgning på seneste referat. Flere af de Input der blev nævnt til forældreaftenen kan bruges som selvstændige punkter til kommende bestyrelsesmøder. De blev ikke behandlet enkeltvis på sidste bestyrelsesmøde.
2. Bestyrelsen (30 min)	Årshjul, beslutning v. Ane Se bilag.	Helle og Ane har gennemgået skolebestyrelsens årshjul og har rettet det til. Der er prioriteret de ting som er obligatoriske. Der er nogen punkter der ligger fast.  Årshjulet er godkendt. Der vil blive tilføjet punkt omkring elevtrivsel, når vi kender datoen for datapakkerne for skolen.
Nyt fra bestyrelsen (10 min)		
3. Nyt fra eleverne (10 min)		Elevrådet har haft en fælles aktivitet hvor klasserne i ungeskolen har konkurreret om den flotteste juledør og efterfølgende fejring på skoletorvet. Godt arrangement.

4. Nyt fra medarbejderne (10 min)		Intet nyt fra medarbejderne. Drøftes under punkt 5.
5. Nyt fra ledelsen, (30 min)	Trivsel 365 - resultat og handleplan, orientering - HH	<p>AMR gruppen har taget udgangspunkt i Odense Kommunes inspirationskatalog "Trivsel 365". Vi har arbejdet med værktøjet "Trivselsbarometeret". Tilbagemeldingerne bliver der samlet op på på AMR møderne.</p> <p>Vi har gennemgået definitionerne på krænkelser. MED vil rette personalehåndbogen til i forhold til "Den gode tone".</p> <p>AMR gennemgår fagfordelingsprincipperne. AMR, TR og ledelsen gennemgår principperne for skemalægningsprioriteterne.</p> <p>Medarbejderne vil også gerne fokusere på den generelle trivsel.</p>
	Velfærdens fundament jf. tidsplanen, status og kort orientering - Ane og HH	<p>Der har været 3 partnerskabsmøder. Ønskerne er blevet samlet til et katalog med priser på de enkelte ønsker.</p> <p>Der er nogle enkelte ønsker, som måske kan laves i samarbejde med eksterne brugere af skolen.</p> <p>Næste partnerskabsmøde er 5. januar.</p> <p>Skolen laver et mindre udvalg hvor personalet kan komme med deres input i forhold til prioriteringer.</p>
	Ny fraværshåndtering, orientering v. KM	Kort gennemgang af ny fraværshåndtering.
	Mangfoldige læringsmiljøer, orientering v. HH	
6. Evt. (5 min)		
